

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Camera di commercio di Bergamo

Al Responsabile della
prevenzione della corruzione e
della trasparenza
dott.ssa M. Paola Esposito

Oggetto: **parere obbligatorio sul Codice di Comportamento di cui all'art. 54, c. 5, D.lgs. n. 165/2001**

Visti

- il D.P.R. del 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165", come modificato dal D.P.R. del 13 giugno 2023, n. 81;
- l'art. 54 comma 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che impone a *"ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1"*;
- le Linee guida ANAC in materia -delibera ANAC n. 75 del 24 ottobre 2013, aggiornata con la successiva delibera n. 177 del 19 febbraio 2020-, in cui è stabilito che: *"L'OIV contribuisce alla valutazione dell'impatto dei doveri di comportamento sul raggiungimento degli obiettivi e sulla misurazione della performance individuale e organizzativa; esprime un parere obbligatorio sul codice (art. 54, co. 5, d.lgs. 165/2001), verificando che esso sia conforme a quanto previsto nelle Linee guida ANAC"*;

Dato atto che in data 11 dicembre 2023 il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ha trasmesso allo scrivente Organismo Indipendente di Valutazione, per il previsto parere, il testo dello schema di Codice di comportamento, approvato con delibera di Giunta n. 91/2023, come modificato in base alle osservazioni presentate a seguito della procedura aperta, unitamente a una relazione illustrativa;

Precisato che la procedura aperta si è svolta dal 7 al 21 novembre 2023, al fine di raccogliere proposte di modifica o integrazione attraverso la pubblicazione dell'avviso di partecipazione, con allegata la bozza di codice e l'apposito modello di segnalazione, sia sul sito istituzionale sia sulla intranet camerale;

Preso visione del Codice di Comportamento della Camera di commercio di Bergamo e verificatane

la coerenza con le Linee Guida ANAC, attraverso l'analisi dei seguenti criteri:

Criteri	SI	NO
LG punto 3. Sono esplicitati i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare in conformità con il DPR 62/2013 e s.m.i.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 9. Sono approfonditi i valori fondamentali in grado di rappresentare all'esterno gli standard che l'amministrazione richiede ai propri dipendenti e collaboratori negli ambiti: a) prevenzione dei conflitti di interesse, reali e potenziali; b) rapporti col pubblico; c) correttezza e buon andamento del servizio; d) collaborazione attiva dei dipendenti e degli altri soggetti cui si applica il codice per prevenire fenomeni di corruzione e di malamministrazione; e) comportamento nei rapporti privati	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 12. Sono precisati i doveri comuni per tutti i dipendenti e i doveri differenziati per tipologie di personale (dirigenti, funzionari, dipendenti)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 7.3. Sono definiti gli specifici obblighi per le categorie di dipendenti con diverso regime di rapporto di lavoro o per il personale esterno che intrattiene rapporti con l'amministrazione	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 6. Sono individuati i doveri di comportamento che possono contribuire, sotto il profilo soggettivo, alla attuazione delle misure di prevenzione della corruzione (correlazione con le azioni in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza previste nel PIAO).	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 13. Sono stati introdotti esempi utili a precisare i doveri da rispettare, i comportamenti ammessi e non ammessi e il comportamento atteso in ogni determinata situazione	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 9. È integrato/aggiornato con gli esiti delle condotte illecite accertate e sanzionate dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 13. È redatto con un linguaggio chiaro, facilmente accessibile da tutte le persone che lavorano all'interno dell'organizzazione, con formulazione in positivo.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 13. È fornito in versione digitale e facilmente accessibile a tutti i destinatari del Codice	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 16. Sono definiti i soggetti responsabili della vigilanza sul rispetto dei doveri contenuti nel Codice e la struttura organizzativa responsabile della gestione delle violazioni dei doveri di comportamento	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LG punto 16. Sono indicati modalità e tempi del monitoraggio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Lo scrivente Organismo Indipendente di Valutazione esprime parere favorevole all'adozione del Codice di comportamento dei dipendenti della Camera di commercio di Bergamo, trasmesso dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza con nota dell'11 dicembre 2023, in quanto conforme alle previsioni delle Linee guida ANAC di cui alla delibera n. 75/2013, aggiornata con la successiva delibera n. 177/2020.

L'O.I.V.

Prof. Elena Zuffada

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.