



CAMERA DI COMMERCIO  
BERGAMO

**Avviso di selezione per la progressione verticale ex art. 13 del CCNL 16.11.2022  
Funzioni Locali per n. 2 posizioni nell'area dei Funzionari e dell'Elevata  
Qualificazione**

## Articolo 1 - Oggetto

Il presente avviso di selezione è finalizzato alla progressione di cui all'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 per n. 2 posizioni nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale "Funzionario servizi anagrafici e di regolazione del mercato", da destinare agli uffici Registro Imprese e Sportello Unico per le Attività Produttive (SUAP).

La procedura è riservata al personale dipendente della Camera di Commercio di Bergamo.

Le competenze richieste sono quelle del relativo profilo professionale di cui alla determinazione del Segretario Generale n. 303/2023, disponibile nella intranet camerale. Sono inoltre richieste le seguenti conoscenze teoriche e tecnico-specialistiche:

- per la posizione da destinare all'Ufficio Registro imprese: normative che regolano il Registro Imprese (in particolare i relativi articoli del Codice Civile – Libro V, L. 580/1993, D.P.R. 581/1995, D.lgs. 14/2019 "Codice della Crisi", Normative delle attività regolamentate); iter dei procedimenti di iscrizione, modifica e cancellazione nel RI e nel REA; procedure di iscrizione d'ufficio e di cancellazione d'ufficio; controlli di qualità sulle pratiche telematiche; pratiche sospese;

- per la posizione da destinare all'Ufficio SUAP: normative che regolano il procedimento SUAP (in particolare D.P.R. 160/2010, D.lgs. 222/2016, L.R. 11/2014); iter delle comunicazioni, Scia, procedimenti ordinari di competenza del SUAP e delle relative pratiche inviate contestualmente al Registro Imprese; rapporti con i Suap associati al servizio camerale (SAC) e modalità di promozione del servizio presso i Comuni; fascicolo d'impresa e cassetto digitale.

L'avviso è pubblicato sul sito istituzionale in Amministrazione Trasparente, nella sezione Bandi di concorso, e sulla intranet camerale.

## Articolo 2 – Requisiti per la partecipazione alla procedura

La partecipazione alla procedura è riservata al personale in possesso dei seguenti requisiti:

- essere assunto a tempo indeterminato e in servizio presso l'Ente alla scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- possedere il titolo di studio ed essere inquadrato nell'area professionale degli Istruttori da un numero di anni pari a quello individuato nella Tabella C del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, di seguito riportata per estratto, tenendo conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti:

PROGRESSIONE	REQUISITI
da area degli Istruttori all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	a) Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; <i>oppure</i> b) Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

- avere ricevuto una valutazione positiva della performance (superiore a 80 su 100) in ciascuna annualità del triennio 2021-2023 o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico (non oltre il quinquennio) qualora per una di tali annualità non sia disponibile la valutazione;
- non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione.

I candidati possono accedere alla procedura senza limitazioni riguardo all'attuale profilo professionale di appartenenza.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.

Il difetto anche di un solo requisiti di ammissione costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

L'esclusione è disposta dalla Commissione di valutazione e comunicata all'interessato a mezzo PEC all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, se differente da quello di servizio.

### **Articolo 3 – Termini e modalità di presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo lo schema di cui all'All. 1 dovrà essere inviata in formato pdf, unitamente agli allegati previsti, compilata e sottoscritta digitalmente, alla PEC [cciaa.bergamo@bg.legalmail.camcom.it](mailto:cciaa.bergamo@bg.legalmail.camcom.it) con oggetto "AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA 2024 AREA DEI FUNZIONARI" **entro le ore 12:00 del 5.12.2024.**

Nel caso di invio di più domande si terrà conto esclusivamente di quella più recente.

Nella domanda i partecipanti dovranno dichiarare:

- a) per quale posizione, relativa agli Uffici di destinazione indicati all'art.1, intendono partecipare;
- b) di essere in possesso, alla data di scadenza dell'avviso, dei requisiti per la partecipazione previsti dall'art. 2, indicando eventuali ulteriori periodi certificati di esperienza, anche a tempo determinato, maturata nell'Area degli Istruttori (ex cat. giuridica C) presso Amministrazioni diverse dalla Camera di commercio di Bergamo;
- c) i titoli di studio posseduti attinenti al profilo professionale oggetto di selezione, ulteriori rispetto a quelli previsti quali requisiti di partecipazione, allegando la relativa documentazione;
- d) le abilitazioni all'esercizio di professioni/attività riconducibili alle competenze della Camera, ottenute con superamento di esame di Stato o a seguito di percorso formativo con superamento di un esame finale, allegando la relativa documentazione;
- e) gli incarichi, attinenti al profilo professionale oggetto dell'avviso, formalmente attribuiti nei cinque anni precedenti la selezione;
- f) i percorsi formativi, attinenti al profilo professionale oggetto di selezione, ulteriori rispetto a quelli presenti nel *database formazione*, con relativa attestazione.

La domanda di partecipazione va presentata secondo le modalità sopra indicate e completa di tutte le informazioni richieste.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

Si riserva inoltre la facoltà, qualora ne rilevi la necessità o l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare in qualsiasi momento il presente avviso.

### **Articolo 4 - Documentazione richiesta**

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- a) curriculum vitae in formato europeo (max 4 facciate);
- b) eventuale documentazione integrativa relativa ai percorsi formativi effettuati e/o alle abilitazioni conseguite.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

## **Articolo 5 – Criteri e parametri oggetto di valutazione**

La progressione è attribuita sulla base dei criteri definiti nel *Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree* di cui alla delibera n. 85 del 23.9.2024, riportati nell'All. 2, con attribuzione di punteggio in centesimi:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato, definita attraverso la valutazione di un insieme di comportamenti e di competenze strettamente correlati alla crescita professionale del candidato: MAX 40 PUNTI.
- b) possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, attinenti al profilo professionale oggetto di selezione: MAX 20 PUNTI.  
Il punteggio corrispondente al titolo di studio più elevato conseguito assorbe il punteggio dei titoli di studio inferiori.
- c) competenze professionali, MAX 40 PUNTI, intese quali:
  - conoscenze teoriche e tecnico-specialistiche inerenti al profilo oggetto di selezione, accertate tramite colloquio e graduate secondo una logica di attinenza e utilità rispetto alla posizione da ricoprire: MAX 15 PUNTI;
  - competenze trasversali attinenti al profilo oggetto di selezione, accertate tramite colloquio anche attraverso l'utilizzo di casi pratici e/o situazioni di lavoro, graduate secondo una logica di attinenza e utilità rispetto alla posizione da ricoprire: MAX 15 PUNTI;
  - abilitazioni all'esercizio di professioni attinenti alle attività della Camera e/o incarichi attinenti al profilo di selezione formalmente attribuiti nei cinque anni precedenti la scadenza del termine per la presentazione della domanda, come risultanti dal curriculum vitae del candidato, con valorizzazione delle frazioni di anno uguali o superiori a sei mesi: MAX 5 PUNTI;
  - percorsi formativi attinenti al profilo oggetto di selezione, debitamente attestati, svolti nell'ultimo quinquennio: MAX 5 PUNTI.

Il punteggio massimo complessivo attribuibile è pari a 100/100.

I colloqui si svolgeranno il giorno **giovedì 12 dicembre 2024**. Il luogo e gli orari saranno comunicati agli interessati tramite mail all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, se differente da quello di servizio.

## **Articolo 6 - Commissione di valutazione**

La Commissione di valutazione è composta dal Segretario Generale dell'Ente, dalla responsabile del servizio registro imprese e dalla responsabile del servizio risorse umane e gestione partecipazioni. Segretario verbalizzante sarà la responsabile dell'ufficio del personale.

Per la valutazione delle competenze trasversali la Commissione si avvarrà, in qualità di componente aggiunto, di uno psicologo esperto in psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

La Commissione opererà una distinta valutazione per ciascuna delle posizioni previste nell'avviso.

## **Articolo 7 –Punteggi e graduatoria**

La valutazione delle candidature, la valorizzazione dei punteggi conseguiti dai candidati e la conseguente composizione delle graduatorie inerenti ciascun ufficio di destinazione sono effettuate dalla Commissione di cui all'art. 6 che attribuisce i punteggi secondo i criteri e i parametri indicati all'art. 5.

Verificata la veridicità e la correttezza di quanto auto-dichiarato dai partecipanti nella domanda, l'Ufficio del personale forma la graduatoria finale per ciascun ufficio secondo l'ordine del punteggio complessivo.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età anagrafica.

La graduatoria finale per ciascun ufficio di destinazione è approvata con provvedimento del Segretario Generale e pubblicata sul sito e sulla intranet. Il relativo utilizzo è limitato esclusivamente alla copertura delle posizioni previste nel presente avviso.

#### **Articolo 8 – Trattamento economico e periodo di prova**

I vincitori sottoscriveranno un nuovo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, con il relativo trattamento economico.

Alle progressioni oggetto del presente avviso si applica l'art. 15, commi 2 e 3, del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali. In particolare, i vincitori sono esonerati, previo loro consenso, dallo svolgimento del periodo di prova.

#### **Articolo 9 - Trattamento dei dati personali**

I dati contenuti nelle domande di partecipazione o nei documenti alle stesse allegati sono utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura, nell'ambito della gestione del rapporto contrattuale di lavoro e nel rispetto della normativa vigente come da relativa informativa ai dipendenti disponibile nella intranet.

#### **Articolo 10 – Responsabile del procedimento**

Responsabile del procedimento è la responsabile dell'ufficio del personale, cui è possibile rivolgersi per eventuali richieste tramite email all'indirizzo [personale@bg.camcom.it](mailto:personale@bg.camcom.it).

#### **Articolo 11 – Rinvio**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato si farà riferimento al *Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree* adottato con delibera n. 85 del 23.9.2024, al CCNL del comparto Funzioni locali 16.11.2022 e alla normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle PA.

L'Amministrazione si riserva in qualsiasi momento la facoltà, qualora ne rilevi la necessità o l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente avviso.

#### **ALLEGATI**

ALL.1 - Schema di domanda di partecipazione

ALL.2 – Criteri e parametri oggetto di valutazione

Alla Camera di commercio di Bergamo  
[cciaa.bergamo@bg.legalmail.camcom.it](mailto:cciaa.bergamo@bg.legalmail.camcom.it)

c.a. Ufficio del personale

**Domanda di partecipazione alla selezione per la progressione di cui all'art. 13 del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali per n. 2 posti nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**

La/Il sottoscritto/a

<b>COGNOME E NOME</b>	
<b>MATRICOLA</b>	
<b>E-MAIL *</b>	*indicare un indirizzo e-mail se si desidera ricevere ogni comunicazione inerente alla selezione ad un indirizzo diverso da quello di servizio. In assenza di indicazione verrà utilizzata la mail di servizio del dipendente.
<b>RECAPITO TELEFONICO*</b>	*il numero di telefono indicato sarà utilizzato esclusivamente per eventuali comunicazioni urgenti.

avendo compreso e accettato in modo pieno e incondizionato le condizioni previste nell'avviso di cui all'oggetto, e avendo preso visione dell'Informativa Privacy vigente ai sensi del Regolamento UE 2016/679 presente nella intranet camerale, autorizzando al trattamento dei dati qui riportati ai fini dell'espletamento della procedura in parola,

**CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare alla selezione per la progressione di cui all'art. 13 del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali per n. 2 posti nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale "Funzionario servizi anagrafici e di regolazione del mercato", posizione di lavoro:

Ufficio Registro Imprese

Ufficio SUAP.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle sanzioni civili e di quelle penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R in caso di dichiarazioni non veritiere,

**DICHIARA**

di essere in possesso, alla data di scadenza dell'avviso, dei requisiti di partecipazione alla procedura previsti dall'articolo 2 dello stesso, ovvero di:

- essere assunto a tempo indeterminato e in servizio presso l'Ente alla scadenza del termine per la presentazione della domanda;

- essere inquadrato nell'Area degli Istruttori almeno da un numero di anni pari a quello individuato nella Tabella C del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, e di possedere i titoli di studio ivi indicati;
- avere ricevuto una valutazione positiva della performance (superiore a 80 su 100) in ciascuna annualità del triennio 2021-2023 o, in ogni caso, nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico (non oltre il quinquennio);
- non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione,

nonché di:

- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano per la loro particolare gravità, secondo le norme di legge, l'instaurarsi di un rapporto di pubblico impiego;
- non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego.

Inoltre,

#### **DICHIARA**

- di aver conseguito i seguenti titoli di studio ulteriori attinenti al profilo oggetto di selezione (es. Laurea triennale, Laurea a ciclo unico, Laurea specialistica o magistrale, Laurea vecchio ordinamento, Dottorato di ricerca, ecc.), di cui si allega documentazione:

<b>ANNO</b>	<b>TITOLO DI STUDIO</b>	<b>CONSEGUITO PRESSO L'UNIVERSITÀ</b>	<b>DURATA IN ANNI</b>	<b>VOTAZIONE</b>

- di aver conseguito i seguenti riconoscimenti ulteriori a seguito di percorsi formativi post-universitari (es. Master, ecc.) attinenti al profilo oggetto di selezione, di cui si allega documentazione:

<b>ANNO</b>	<b>PERCORSO FORMATIVO</b>	<b>CONSEGUITO PRESSO</b>	<b>DURATA IN ANNI</b>	<b>VOTAZIONE</b>

- di aver conseguito le seguenti abilitazioni professionali o di ricoprire/aver ricoperto i seguenti incarichi attinenti al profilo oggetto di selezione, di cui si allega documentazione:

ANNO	ABILITAZIONE PROFESSIONALE O INCARICO ATTRIBUITO	PRESSO

**Allega:**

- dettagliato e aggiornato curriculum vitae, in formato europeo;
- documentazione attestante i titoli e/o gli stati di fatto dichiarati;
- altro (specificare): .....

In fede,

\_\_\_\_\_

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

PROGRESSIONI VERTICALI "STRAORDINARIE" AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED EQ		
CRITERI DI VALUTAZIONE	PARAMETRI	PUNTEGGI
<b>a) ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA, ANCHE A TEMPO DETERMINATO max 40 PUNTI</b>	Comportamenti e competenze, strettamente correlati alla crescita professionale maturata nell'area di competenza, valutati con l'attribuzione di un punteggio da 1 a 4 per ciascun fattore: 1. Essere autonomo e orientato al risultato 2. Avere capacità propositiva 3. Adattarsi ai cambiamenti organizzativi 4. Aggiornare e sviluppare le proprie competenze	0-40 punti, secondo le seguenti fasce: - Media da 3,51 a 4,00 = 40 punti - Media da 3,01 a 3,50 = 20 punti - Media da 2,51 a 3,00 = 10 punti - Media fino a 2,50 = 0 punti
<b>b) TITOLO DI STUDIO max 20 PUNTI</b>	Titoli di studio attinenti al profilo professionale oggetto di selezione come risultanti dal curriculum vitae, ulteriori rispetto a quelli previsti come requisiti di partecipazione alla procedura. Il punteggio corrispondente al titolo di studio più elevato assorbe il punteggio dei titoli inferiori. In caso di più titoli della stessa tipologia e grado i punti vengono sommati.	0-20 punti, conseguibili come segue: - Dottorato: 20 punti - Ulteriore laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento: 10 punti - Ulteriore laurea triennale: 3 punti
<b>c) COMPETENZE PROFESSIONALI max 40 PUNTI</b>	Competenze professionali (conoscenze teoriche e tecnico-specialistiche) possedute in relazione al profilo oggetto di selezione, accertate tramite colloquio con la Commissione. <b>max 15 PUNTI</b>	0-15 punti, attribuibili come segue: - Molto coerenti: punteggio da 11 a 15 - Mediamente coerenti: punteggio da 6 a 10 - Poco coerenti: punteggio inferiore a 5
	Competenze trasversali possedute in relazione al profilo oggetto di selezione, accertate tramite colloquio con un esperto (psicologo/coach). <b>max 15 PUNTI</b>	0-15 punti, attribuibili come segue: - Molto coerenti: punteggio da 11 a 15 - Mediamente coerenti: punteggio da 6 a 10 - Poco coerenti: punteggio inferiore a 5
	Abilitazioni e incarichi formalmente attribuiti come risultanti dal curriculum vitae nei cinque anni precedenti la selezione e attinenti al profilo di selezione. Sono valorizzate le frazioni di anno uguali o superiori a 6 mesi. <b>max 5 PUNTI</b>	0-5 punti, conseguibili come segue: - Abilitazioni all'esercizio di professioni attinenti alle attività della Camera, con superamento di esame di Stato: 1 punto per ciascuna abilitazione - Abilitazioni all'esercizio di attività di competenza della Camera, a seguito di percorso formativo e con superamento di un esame finale: 1 punto per ciascuna abilitazione - Incarichi ex art. 84 CCNL 2019-2021: responsabilità di ufficio: 1 punto/anno - Altri incarichi ex art. 84 CCNL 2019-2021: 0,5 punti/anno - Responsabilità di procedimento ex L. 241/90: 0,5 punti/anno - RUP ex D.Lgs. 50/2016 e D.Lgs. 36/2023: 1 punto se svolto almeno una volta nel quinquennio
	Percorsi formativi attinenti al profilo professionale oggetto di selezione, debitamente attestati, svolti nei cinque anni precedenti <b>max 5 PUNTI</b>	0-5 punti, conseguibili come segue: - Corsi di durata pari o superiore a 15 ore: 0,5 punti/corso - Corsi di durata pari o superiore a 30 ore : n. 0,75 punti/corso - Corsi con durata pari o superiore a 30 ore con superamento di esame finale: 1 punto/corso - Percorsi post-universitari: fino a 5 punti