



**CAMERA DI COMMERCIO  
BERGAMO**

**Avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.  
per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno nell'Area degli Istruttori,  
profilo professionale "Istruttore servizi promozionali per l'impresa e il territorio"**

**termine per la presentazione delle domande:  
ore 12.00 del 15 gennaio 2025**



CAMERA DI COMMERCIO  
BERGAMO

## Articolo 1 - Oggetto

Ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. è indetta una procedura di mobilità volontaria esterna per l'assunzione, presso la Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura di Bergamo, di n. 2 unità di personale inquadrato nell'Area degli Istruttori, da destinare agli uffici Comunicazione e Studi e statistica, a tempo indeterminato e pieno.

Il profilo professionale ricercato è "Istruttore servizi promozionali per l'impresa e il territorio" che prevede lo svolgimento delle seguenti **attività**:

- per la posizione da destinare all'ufficio comunicazione: collaborare nelle attività di comunicazione istituzionale su tutti i mezzi di informazione adottati dall'Ente, curandone i materiali informativi, nell'orientamento all'utenza sui servizi camerali, nelle rilevazioni di gradimento dei servizi dell'Ente, nella gestione del sito istituzionale e della rete intranet;
- per la posizione da destinare all'ufficio studi e statistica: supportare l'elaborazione di dati economici e la redazione di report statistici, svolgere rilevazioni periodiche e attività di studio e ricerca su settori economici e predisporre rapporti congiunturali e di periodo;

e in maniera trasversale rispetto alla posizione da occupare:

- svolgere compiti istruttori all'interno dei processi nei quali opera, anche mediante raccolta, organizzazione ed elaborazione di dati ed informazioni di natura complessa, ivi incluse la predisposizione di proposte di deliberazione e determinazione;
- curare relazioni interne, anche di natura negoziale, e relazioni esterne, anche complesse;
- operare in base alle direttive di massima del responsabile e nell'ambito di procedure predeterminate, con significativa ampiezza di soluzioni possibili; è prevista la responsabilità di risultati infra-procedimentali o relativi a specifici processi.

**Conoscenze** richieste: quadro normativo delle Camere di commercio in particolare articolazioni e funzioni; diritto amministrativo, diritto commerciale, gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio; normativa su anticorruzione, trasparenza e privacy; conoscenza degli strumenti tecnici, informatici e multimediali necessari al corretto svolgimento delle attività di competenza; lingua inglese; per la posizione dell'ufficio comunicazione: conoscenza delle tecniche e degli strumenti di comunicazione; per la posizione dell'ufficio studi e statistica: conoscenza del contesto economico e territoriale di riferimento e delle tecniche di rilevazione e analisi dei dati.

**Competenze** necessarie: flessibilità operativa; capacità relazionali e di coordinamento; capacità di comunicare con professionalità anche in situazioni complesse; capacità di analisi e soluzione dei problemi, propositiva e di sintesi dei risultati; capacità di programmare e svolgere in autonomia il proprio lavoro, apertura mentale, propensione al nuovo, equilibrio.

## Articolo 2 - Requisiti di ammissione

I requisiti di ammissione alla procedura sono i seguenti:

- 1) essere in servizio presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sia pieno che parziale, con specifica che in quest'ultimo caso l'eventuale contratto individuale sarà comunque stipulato a tempo



CAMERA DI COMMERCIO  
BERGAMO

pieno (36 ore settimanali);

- 2) essere inquadrati nell'Area degli Istruttori - ovvero in categoria equivalente<sup>1</sup> - con profilo professionale attinente, per contenuto lavorativo e competenze richieste, a quello ricercato;
- 3) non avere riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la pubblicazione del presente avviso di mobilità e di non avere in corso procedimenti disciplinari;
- 4) non avere riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale né di aver procedimenti penali in corso.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione e devono permanere al momento della costituzione del rapporto di lavoro. Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio del personale per accertarne la completezza e la regolarità formale. La mancanza anche di un solo requisito comporta l'inammissibilità della domanda e comunque l'esclusione in qualunque tempo dalla procedura.

### **Articolo 3 – Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione**

La domanda deve essere presentata esclusivamente per via telematica attraverso il **Portale unico del reclutamento per la Pubblica Amministrazione** (di seguito "il Portale") disponibile tramite il link [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, e previa predisposizione del proprio *curriculum vitae* seguendo le istruzioni ivi specificate.

L'identificazione del candidato, in luogo della presentazione di copia del documento di identità in corso di validità, avviene tramite l'utilizzo del Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID: <https://www.spid.gov.it/>), ovvero attraverso la Carta di Identità Elettronica (CIE - CIE ID) o Carta Nazionale dei Servizi (CNS) ai fini dell'accesso al Portale.

La procedura di compilazione della propria candidatura e di invio telematico della domanda, o di sua eventuale integrazione, dovrà essere completata, a pena di esclusione, entro le ore 12.00 del 15 gennaio 2025, termine da considerarsi perentorio e oltre il quale il Portale non consentirà l'invio di domande o l'integrazione di quelle già inviate.

Nel caso di invio di più domande di partecipazione, sarà considerata la domanda cronologicamente più recente rispetto alla data di scadenza dell'avviso, ritenendo quelle precedenti revocate e prive d'ogni effetto.

Le dichiarazioni contenute nel *curriculum vitae* e nella presentazione della candidatura hanno valore di autocertificazione e sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in

---

<sup>1</sup> Ai fini della verifica dell'equivalenza fanno fede le tabelle di equiparazione di cui al D.P.C.M. 26.6.2015, nonché la Tabella B di trasposizione automatica del sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni Locali di cui al CCNL 2019-2021 del 16.11.2022



**CAMERA DI COMMERCIO  
BERGAMO**

termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

In caso di necessità di assistenza di tipo informatico è possibile consultare le FAQ predisposte (<https://www.inpa.gov.it/faqdomande-e-risposte>) o contattare l'assistenza tramite il modulo presente sul Portale.

Non saranno inoltre prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso dell'Ente, pertanto coloro che abbiano presentato domanda di mobilità prima della pubblicazione del presente avviso e siano tuttora interessati a un eventuale trasferimento presso la Camera di commercio di Bergamo dovranno presentare una nuova domanda.

#### **Articolo 4 – Valutazione delle domande e colloquio conoscitivo**

Le domande dei candidati che, a seguito delle verifiche di cui agli articoli precedenti, risulteranno in possesso dei requisiti richiesti, verranno esaminate dall'Ufficio del personale sulla base dei seguenti criteri:

- profilo posseduto presso l'Amministrazione di provenienza;
- esperienze lavorative;
- titolo di studio posseduto;
- appartenenza ad altra Camera di commercio;
- appartenenza al medesimo Comparto.

I candidati in possesso del profilo maggiormente aderente alla posizione oggetto del presente avviso saranno invitati ad un colloquio conoscitivo con apposita Commissione.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio, la data e il luogo del colloquio stesso saranno pubblicati sul sito istituzionale - [www.bg.camcom.it](http://www.bg.camcom.it) sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso - e comunicati ai candidati con un preavviso di almeno 5 giorni a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, avente a tutti gli effetti valore di notifica. La mancata presentazione del candidato, a qualsiasi titolo dovuta, sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla procedura, comportandone l'esclusione.

I candidati convocati dovranno presentare, a pena di esclusione, nei termini e con le modalità che saranno comunicati dalla Camera di commercio, e comunque prima dello svolgimento del colloquio, dichiarazione della propria Amministrazione di appartenenza che attesti il nulla osta all'eventuale trasferimento oppure che per l'eventuale trasferimento non è necessario l'assenso dell'Amministrazione.

Il colloquio è finalizzato alla verifica delle conoscenze e delle esperienze professionali indicate nella domanda e alla verifica di motivazioni, attitudini e capacità personali in relazione alla posizione da ricoprire. L'attività della Commissione non darà luogo alla formazione di graduatorie bensì all'individuazione di un elenco di candidati idonei.

Tutte le valutazioni sono compiute ad insindacabile giudizio della Commissione.



CAMERA DI COMMERCIO  
BERGAMO

### **Articolo 5 - Commissione esaminatrice**

Alle procedure di selezione attenderà la Commissione esaminatrice composta da

- dott.ssa M. Paola Esposito, Segretario Generale della Camera di commercio di Bergamo: Presidente;
- dott. Andrea Vendramin, Dirigente: componente;
- dott. Andrea Locati, Funzionario: componente.

Segretario della Commissione sarà un funzionario dell'Ufficio del personale.

### **Articolo 6 - Riserve dell'Amministrazione**

L'Ente può procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese e a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati.

Sarà facoltà insindacabile dell'Ente non dar seguito al presente avviso di mobilità in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dell'Ente ovvero qualora dall'esame dei *curricula* non emergano candidati in possesso della professionalità e della preparazione richieste.

La Camera di commercio di Bergamo si riserva altresì la facoltà di modificare e/o prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente avviso.

### **Articolo 7 - Assunzione in servizio**

In caso di esito positivo della selezione, i candidati selezionati saranno invitati a sottoscrivere con la Camera di commercio di Bergamo un contratto individuale di lavoro.

L'assunzione è inderogabilmente a tempo pieno e comporta la permanenza in servizio per un periodo di tempo non inferiore a cinque anni.

In caso di rinuncia da parte di un candidato selezionato, la Camera si riserva la facoltà di individuare un altro candidato, nel rispetto dell'ordine dell'elenco di idonei individuato dalla Commissione.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro è subordinata al nulla-osta definitivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di provenienza, ove previsto. Qualora il nulla-osta non venga rilasciato entro il termine concordato tra le amministrazioni, o comunque compatibile con le esigenze organizzative della Camera di commercio di Bergamo, l'Ente non darà corso alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato selezionato, e attingerà dall'elenco di cui al precedente art. 4.

Ai sensi del comma 2-*quinqies* dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, salvo diversa specifica previsione di legge, al personale trasferito si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nei Contratti Collettivi vigenti del Comparto Funzioni Locali.

### **Articolo 8 - Trattamento dei dati personali**

La Camera di commercio di Bergamo garantisce che il trattamento dei dati personali raccolti si svolge nel rispetto degli obblighi e dei principi di legge, dei diritti, delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al



**CAMERA DI COMMERCIO  
BERGAMO**

diritto alla protezione dei dati personali di cui all'articolo 5 del "Regolamento Generale sulla Protezione Dati" (Regolamento UE 2016/679) di seguito GDPR, e della normativa nazionale applicabile.

Si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza, nella piena tutela dei diritti e della riservatezza degli interessati.

I dati sono raccolti dall'Ufficio del Personale tramite la piattaforma appartenente al Dipartimento della Funzione Pubblica – Ministero per la Pubblica Amministrazione, nel rispetto di quanto prescritto da norme di legge. Il trattamento riguarda anche dati giudiziari.

Finalità e legittimazione al trattamento: i dati sono raccolti e trattati per lo svolgimento delle attività inerenti l'espletamento della procedura di mobilità e sono ad essa strettamente inerenti.

Modalità del trattamento: i dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali esclusivamente per le attività di cui al presente avviso, secondo i principi di correttezza, lealtà e trasparenza previsti dalla normativa applicabile e tutelando la riservatezza dell'interessato e i suoi diritti mediante l'adozione di idonee misure tecniche ed organizzative.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria per le finalità sopracitate relative al corretto e funzionale espletamento dell'avviso; il rifiuto del conferimento pertanto comporterà l'impossibilità di gestione della candidatura e quindi dell'ammissione alla selezione stessa.

I dati identificativi del candidato potranno essere oggetto di pubblicazione all'Albo camerale solo per adempiere alle procedure di selezione e agli obblighi di trasparenza di questo Ente.

Periodo di conservazione: i dati forniti saranno trattati e conservati per il periodo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra dichiarate e comunque non oltre 5 anni.

Diritti dell'interessato e forme di tutela: l'interessato ha il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione degli stessi se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, la limitazione del trattamento che lo riguarda, la trasformazione dei dati in forma anonima o di opporsi al trattamento.

All'interessato è inoltre riconosciuto il diritto di proporre segnalazione o reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, secondo le modalità previste dall'Autorità stessa, ovvero ricorrere all'autorità giudiziaria nei modi e termini previsti dalla legge.

Titolare del trattamento dei dati è la Camera di commercio di Bergamo, Largo B. Belotti 16 - 24121 Bergamo. Referente interno è il Responsabile del Servizio Risorse umane e gestione partecipazioni.

Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD): presso l'Ente opera il Responsabile della protezione dei dati, designato ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, contattabile all'indirizzo di posta elettronica: [rpd@bg.camcom.it](mailto:rpd@bg.camcom.it).

### **Articolo 9 - Disposizioni finali**

L'ufficio competente per la presente procedura è l'Ufficio del personale, e-mail [personale@bg.camcom.it](mailto:personale@bg.camcom.it). Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Ufficio del personale.